

**ОТЧЕТ**  
выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  
в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС Великого Новгорода»  
на 2023 год

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС Великого Новгорода» на 2023 год (далее – План), в учреждении проведены следующие мероприятия:

в учреждении создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции;

на официальном сайте учреждения в разделе «противодействие коррупции» размещены нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, методические материалы; организована обратная связь для сообщения о фактах коррупции;

комиссией по противодействию коррупции учреждения осуществляется экспертиза всех локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей и соответствия законодательству РФ;

в соответствии с анализом жалоб и обращений граждан, поступающим в учреждение, факты проявления коррупции должностными лицами учреждения не выявлены;

при приеме на работу ведущий специалист отдела кадров знакомит под роспись работников учреждения с правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения;

в учреждении разработан и утвержден приказом начальника управления Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

в рамках выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению государственных закупок проводится: проведение заказчиками открытых торгов с помощью электронных торговых площадок; обоснование начальной максимальной цены контракта, которое подлежит размещению в открытом доступе; контроль отсутствия в комиссии членов, лично заинтересованных в закупке; формирование понятной, однозначной инструкции по заполнению заявки;

всем работникам оформлены дополнительные соглашения к трудовому договору с позициями, направленными на противодействие коррупции, переработан типовой трудовой договор;

в соответствии со ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в случае заключения трудового договора с гражданином, который замещал определенную законодательством должность государственной или муниципальной службы, и с момента увольнения которого с такой службы не прошло более двух лет, подготавливается уведомление о заключении трудового договора бывшему работодателю служащего в соответствующий государственный или муниципальный орган;

заседания комиссии учреждения по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, а также в декабре отчетного года или

январе следующего за отчетных годом по вопросам исполнения Плана и согласования Плана на следующий год;

контроль выполнения мероприятий Плана выполнялся лично руководителем учреждения и комиссией по противодействию коррупции.